

Policy om personuppgiftsbehandling för jobbsökande/i rekrytering

För Nordic Green Energy är skyddet av den jobbsökandes personliga integritet viktig. Personuppgifter behandlas och skyddas i enlighet med den Allmänna Dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 ("GDPR") samt de rättsliga krav som gäller i det land där du söker en tjänst.

Nedan följer en beskrivning av hur Nordic Green Energy behandlar dina personuppgifter när du söker jobb hos oss och hur du kan utöva dina rättigheter.

Personuppgiftsansvarig

Switch Nordic Green AB (organisationsnummer 556567-4347) är personuppgiftsansvarig för den information du lämnar till oss under rekryteringsprocessen, om inte annat anges.

Nordic Green Energy (Switch Nordic Green AB)
Box 4013 (Katarinavägen 20)
102 61 Stockholm

När samlar vi in personuppgifter?

Vi behandlar dina personuppgifter när du lämnar in ansökning om att få jobba hos oss, oaktat om det är en spontanansökan eller riktad mot en annonserad tjänst. Syftet med behandlingen är att hantera din ansökan eller om det är nödvändigt för att uppfylla lagar och föreskrifter.

Vi använder dina lämnade kontaktuppgifter för att kontakta dig med anledning av ansökan. Övriga uppgifter du har lämnat kan vi använda för att bedöma din lämplighet att jobba hos oss och/eller med den roll du sökt.

Vi har inget automatiska beslutsfattande utifrån de uppgifter du lämnar eller som i övrigt inhämtas vid rekrytering. Ej heller sker någon automatisk profilering.

Vilka personuppgifter samlar vi in?

Söker du ett annonserat jobb framgår av annonsen vilka uppgifter vi önskar få från dig. Vi ber om relevanta uppgifter för att bedöma din lämplighet för rollen och använder inte mer information vi behöver för att uppfylla vårt ändamål. Vi kommer heller inte spara informationen längre än nödvändigt.

De uppgifter vi kommer be om är dina personuppgifter, inklusive namn och kontaktuppgifter samt uppgifter som tidigare erfarenheter, utbildningar och referenser. När vi behandlar din ansökan kan vi komma att ställa frågor som är relevanta för den tjänst du har sökt.

Skulle du ge oss information som inte är av betydelse för vår bedömning, men som inte går separera från din ansökan (t ex bilder eller uppgift om kön), kommer dessa uppgifter inte att användas under rekryteringsprocessen och endast sparas så länge vi behåller din ansökan.

Vi kan under rekryteringsgången bjuda in dig till intervjuer och/eller be dig genomföra tester och fylla i personlighetsformulär. Information kommer att genereras av dig och oss eller av vår leverantör för bedömningar. Sådana uppgifter behandlas av Nordic Green Energy baserad på berättigat intresse och sparas så länge det bedöms vara nödvändigt. Anteckningar vi gör under en intervju kan vara exempel på sådan uppgift.

Hur länge bevarar vi uppgifter om dig?

I det fall du anställs hos oss kommer uppgifterna som vi har behandlat under rekryteringsprocessen att sparas i din personalakt, under anställningstiden samt en tid efter att din anställning upphör. I samband med att anställningen upphör inhämtar vi också ditt samtycke för att få fortsätta behandla dina personuppgifter. Om tvist skulle föreligga mellan dig och Nordic Green Energy sparas uppgifterna till dess tvisten är löst.

Om du inte går vidare i urvalet för den tjänst du har sökt sparar vi inte dina uppgifter, om vi inte kontaktat dig och fått samtycke att behålla dem under en given tidsperiod.

Vilka tar del av dina personuppgifter?

När du skickar ansökan till oss behandlas dina personuppgifter av den/de personer som ansvarar för rekryteringen. Om du skickar en spontanansökan skickas den vidare till chef som anses bäst kunna vara intresserad av din ansökan.

Vi kommer inte att dela några av de uppgifter som du lämnar till oss under rekryteringsprocessen med någon tredje part för marknadsföringsändamål. Vi kommer inte heller att lagra några av dina uppgifter utanför Europeiska Ekonomiska Samarbetsområdet ("EES"). Informationen du lämnar lagras på ett säkert sätt av oss och/eller våra personuppgiftsbiträden, oavsett om informationen är i elektroniskt eller fysiskt format. Automatisk profilering äger inte rum.

I rekryteringsprocessen kan vi använda oss av externa rekryteringsbolag. Om så är fallet har vi personuppgiftsbiträdesavtal med dem som säger att de inte kan använda dina personuppgifter för annat syfte än hjälpa oss med aktuell rekrytering.

Hur tar vi beslut om du blir anställd eller ej?

Slutliga rekryteringsbeslut fattas av rekryteringsansvariga chefer. All relevant information som samlas in under rekryteringsprocessen beaktas.

Du kan ställa frågor om beslut gällande din ansökan genom att kontakta ansvarig för rekryteringen.

Dina rättigheter

Dina rättigheter är: Rättelse vid fel i samband med lagring och behandling av dina personuppgifter (Artikel 16 GDPR), radering av dina uppgifter, till exempel om ändamål inte längre finns eller om tidigare lämnat samtycke återkallas (Artikel 17 och 18 GDPR), begränsning av behandling såsom exempelvis bestridande av personuppgifternas korrekthet eller för att göra gällande rättsliga anspråk (Artikel 18 GDPR), invändning mot behandling som baseras på berättigat intresse (Artikel 21 GDPR) och dataportabilitet för de uppgifter som du tillhandahåller i ett maskinläsbart format (Artikel 20 GDPR).

Klagomål eller frågor

Om du har några frågor kring behandlingen av dina personuppgifter kan du kontakta oss på personuppgifter@nordicgreen.se

Dit kan du också vända dig om du har några klagomål kring vår behandling av personuppgifter. På Nordic Green Energy gör vi vårt yttersta för att bevara din integritet och därför vara noggranna med hur vi behandlar dina personuppgifter.

Såklart har du också rätt att klaga till relevant dataskyddsmyndighet, i det här fallet Datainspektionen.

Denna policy om personuppgiftsbehandling vid rekrytering skrevs i syfte att vara enkel att förstå och att lyfta det viktigaste. Den ger inte uttömmande detaljer om alla aspekter av vår insamling och användning av personuppgifter. Önskar du ytterligare information kan du alltid kontakta oss på personuppgifter@nordicgreen.se.

Denna information är senast reviderad i augusti 2020.